

DVD貸出一覧

- ◇貸出対象：公立大学法人奈良県立医科大学教職員等
- ◇貸出期間：原則2週間（延長を希望される方はセンターまでご連絡下さい）
- ◇貸出方法：女性研究者・医師支援センターに直接お越しいただき、貸出簿に日付、氏名、所属、内線番号を記入後、貸出します。

女性研究者・医師支援センター「まほろば」
 基礎医学校舎5F、内線：2525
 E-mail：jshien@naramed-u.ac.jp

No.	タイトル	監修	発行元	内容
1	検証！セクハラ判例 見逃していませんか？職場のセクハラ	田中 早苗	株式会社アスパクリエイト	「こんなことぐらいで騒ぐな」「いちいち目くじらをたてるなんて」と、ともすれば見過ごされてきたものが、最近の判例ではセクシュアル・ハラスメントとして裁かれています。業務や職場の人間関係が続く場所などは、職場の延長と考えられ、そこでの行為もセクシュアル・ハラスメントであると判断されている例も紹介します。また、身体的接触がないジェンダーハラスメントについてもとりあげています。お茶くみの強要／執拗な食事などの誘い／おじさん、おばさんはどの呼称／職場の飲み会／性的うわさ話
2	検証！セクハラ判例 正しい対応のあり方	田中 早苗	株式会社アスパクリエイト	職場でセクハラが起きた場合、直接の加害者のみでなく企業・団体にも責任が問われるのが通例となっています。職場環境を働きやすいものに調整してゆくのには、企業・団体の義務となっています。職場の要である管理職は、どのように対処すればよいのか、判例を通して考えます。?企業・団体の取り組み姿勢のあり方を学ぶ?正しい対応のあり方を学ぶ?二次被害を防ぎ被害者の人権を守るために 他
3	わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 セクハラになる時、ならない時	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	どのような時にセクハラになり、どのような時にはならないのか。セクハラをめぐるこの永遠のテーマを、カラオケのデュエットなどを例に考える。また同じ言動が、相手によってセクハラになったりならなかったりする理屈を、アニメを用いてわかりやすく解説。他に人権侵害型をジェンダー型のグレーな事例を詳しく解説。

4	<p>わかったつもりでいませんか？ セクハラ対策の新常識 あなたならどうする？</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>ディスカッション用の事例ドラマと、考えるヒントとしての設問・解説によって構成。微妙なセクハラ事例の当事者となったとき、どのような対応をすればよいか考える教材。 事例1 上司から個人的な好意を寄せられた部下 事例2 部長によるセクハラ行為を部下から相談された課長</p>
5	<p>見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 気づこう！職場のセクシュアル・ハラスメント －これってセクハラ？なぜそれがセクハラ？－</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>性別や雇用形態を問わず、誰もがセクハラに加害者にもなり得る中で、どのような言動がセクハラになるのかを、状況等のタイプ別に解説。</p>
6	<p>見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 管理職がセクハラ加害者にならないために －「自分に限って…」が危ない！－</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>上司の何気ない言動が部下へのセクハラになることがあります。上司がセクハラに加害者となるケースを、価値観によるタイプ別に解説。</p>
7	<p>見てわかる 改正均等法のセクハラ対策 セクハラ対策と管理職の役割 －部下の相談を受けるとき－</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>もしセクハラ「加害者」と「被害者」が自分の部下だったら、管理職はどうすればいいのでしょうか。対応方法や相談の受け方の例をわかりやすく解説。</p>
8	<p>事例で考えるパワハラ解決法 パワハラと熱血指導</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>管理職として部下へ、当たり前の指導をしているつもりが、もしパワハラだと言われたら？この教材では“熱血指導”部長、部長と見解の異なる主任、その間で奮闘する課長の三者をドラマで描き、パワハラにならない指導のあり方を解説します。</p>

9	事例で考えるパワハラ解決法 パワハラ解決技法	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	職場を蝕むパワハラには迅速な対応が欠かせません。この教材ではパワハラの種類別の解決技法を、ドラマと解説によって分かりやすく展開します。
10	見てわかる パワー・ハラスメント対策 気づこう！パワー・ハラスメント	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	パワハラが起きる状況を、パワハラの原因タイプ別に分類した事例で展開します。管理監督者から非正規従業員までの全ての働く人を対象に、パワハラ防止の基本をわかりやすく解説します。
11	見てわかる パワー・ハラスメント対策 管理職がパワハラ加害者にならないために	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	業務を進める上で、管理職から部下への指導は不可欠です。そこでどんな言動がパワハラとなり、どうすればパワハラにならない指導ができるのか、管理職のタイプ別事例を通して解き明かします。
12	パワハラになる時ならない時 パワーハラスメント 4つの判断基準	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	パワハラになる時ならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの要件を事例から読み解く全員向けの基礎的な教材。
13	パワハラになる時ならない時 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の元に、なぜその言動がパワハラに当たるのか、或いは当たらないのかを解説する応用的な教材。

14	<p>パワハラになる時ならない時 パワーハラスメント 4つの判断基準</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>パワハラになる時とならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの要件を事例から読み解く全員向けの基礎的な教材。</p>
15	<p>パワハラになる時ならない時 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の元に、なぜその言動がパワハラに当たるのか、或いは当たらないのかを解説する応用的な教材。</p>
16	<p>パワハラになる時ならない時 パワーハラスメント 4つの判断基準</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>パワハラになる時とならない時との違いには、どのような判断基準があるのか。定義と4つの要件を事例から読み解く全員向けの基礎的な教材。</p>
17	<p>パワハラになる時ならない時 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン</p>	金子 雅臣	株式会社アスパクリエイト	<p>管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の元に、なぜその言動がパワハラに当たるのか、或いは当たらないのかを解説する応用的な教材。</p>
18	ジェンダー・フリーの職場づくり	河野 真理子	日本経済新聞社	<p>男女問わず、能力と意欲にあふれた人材に活躍してもらう職場環境。すなわち、ジェンダーフリーな職場づくりをサポート。気づき、意識づけ、ポジティブ・アクションの実践という3段階に分けて解説する。</p>

19	ジェンダーにとらわれない職場の常識	キャリアネットワーク (河野真理子、安藤博子) 岩男壽美子	日本経済新聞社	男女共同参画社会におけるキャリアビジョン・ライフビジョンの描き方から、プランへの落としこみまでの考え方、母性保護や男性の更年期障害などジェンダーにともなう健康上の基礎知識、ジェンダーにとらわれない職場のコミュニケーションまでを解説する。
20	セクハラがなくなる話し方・接し方	平木 典子 田中 早苗	日本経済新聞社	セクシュアル・ハラスメントの背景の一部には、男女間のコミュニケーション・ギャップがある。このギャップを克服し、「YES」「NO」を自然に言える人間関係を作る方法を、自己表現のための考え方＝アサーションをもとに解説する。
21	セクハラ相談 対応の基本	野原 蓉子	日本経済新聞社	窓口でセクシュアル・ハラスメントの被害が申し立てられたら、窓口担当者はその相談に直ちに対応しなければならない。担当者の心構えから相談・ヒアリングの進め方、心理面にも配慮した対応方法を解説する。
22	教員のためのメンタルヘルス① 上手なセルフケアのヒント	真金 薫子	日本経済新聞社	喫緊の課題となっている教員のメンタルヘルス対策。第1巻では、自分を追い込まない心の持ち方、自分自身で心身の変調を早期発見・早期対応するためのポイントといったセルフケアの方法を、ケースドラマをもとに学ぶ。
23	教員のためのメンタルヘルス② 同僚のSOSには相互ケア	真金 薫子	日本経済新聞社	喫緊の課題となっている教員のメンタルヘルス対策。第2巻では、接する機会の多い同僚が普段から互いに声がけしサポートしあい、またSOSサインに気づき対応する相互ケアの重要さとポイントを、ケースドラマをもとに学ぶ。

24	教員のためのメンタルヘルス③ 働きやすい職場をつくるラインケア	真金 薫子	日本経済新聞社	喫緊の課題となっている教員のメンタルヘルス対策。第3巻では、校長・教頭（副校長）に求められる早期発見・適時介入・服飾支援のラインケアの進め方と、人間関係を良好に保つために求められるポイントを学ぶ。
25	【ディスカッション教材】 セクシュアル・ハラスメント	山田 秀雄 菅谷 貴子	日本経済新聞社	これはセクハラ？それとも一般的なコミュニケーション？。「もうそんなセクハラする人間はいないだろう？」と世間では思われていても、現実にはまだまだある古典的なケースから、判断に迷う微妙なケースまでをドラマで6編収録。「こんな場合、あなたならどうする？」を研修参加者で討議するための映像教材。
26	【ディスカッション教材】 パワー・ハラスメント	岡田 康子 クオレ・シー・キューブ	日本経済新聞社	これはパワハラ？それとも適切な部下指導？。「もうそんなパワハラする人間はいないだろう？」と世間では思われていても、現実にはまだまだある古典的なケースから、判断に迷う微妙なケースまでをドラマで7編収録。「こんな場合、あなたならどうする？」を研修参加者で討議するための映像教材。
27	職場で起こるハラスメント対策の基礎知識	山田 秀雄 菅谷 貴子 岡田 康子	日本経済新聞社	そもそも、ハラスメントってどういったものなんだろう？職場で起こる各種ハラスメントの必須基礎知識をわかりやすく解説。職場構成員のハラスメントに対する誤解をほどこき、そのコミュニケーションギャップを埋めていくためのヒントを与える全従業員向け総合ハラスメント対策教材の決定版。
28	医療スタッフの接遇マニュアル	田中 千恵子	日本経済新聞社	医療機関の利用者が医療スタッフに期待する接遇レベルは年々高まっています。医療スタッフ（看護師、事務員）に求められる接遇の心構えとスキルが身につく映像教材。

29	「社内いじめ」とパワー・ハラスメント 明るく健全な職場づくりのポイント！	岡田 康子 クオレ・シー・キューブ	日本経済新聞社	一向に減らない職場でのパワー・ハラスメント（パワハラ）。雇用形態の変化や企業合併などといった時代の変化を受け、その類型も多様化・悪質化している。パワハラ、そして、社内「職場」いじめは、企業などの組織にとって、あってはならない人権侵害行為。その対応の実際をドラマ仕立てで解説する全従業員向けの映像教材。
30	ケースで学ぶパワー・ハラスメント対応 「効果的な指導」との違いを知る	岡田 康子 クオレ・シー・キューブ	日本経済新聞社	パワー・ハラスメント（職権を背景にした言動で相手に精神的な苦痛を与えること）のない職場にするために、上司はどのようなコミュニケーションを行うべきか？上司・部下のタイプ別対応策をドラマ仕立てで解説する。
31	パワー・ハラスメント 働きやすい職場づくりを目指して	岡田 康子 クオレ・シー・キューブ	日本経済新聞社	産業構造や企業を取り巻く環境の変化にともない、職場ではパワハラが急増している。「パワハラとは何か」「どんな言動がパワハラになるのか」からパワハラを生まない職場づくりの基礎知識までを解説する。
32~41	アカデミック・ハラスメントへの理解と防止 －女性研究者が生き生きと働き 活躍できる環境をつくるために－	奈良県立医科大学 女性研究者支援センター まほろば	奈良県立医科大学 女性研究者支援センター まほろば	3つの事例を挙げ、それぞれの問題点についての解説、改善例を紹介しています。アカデミック・ハラスメントが発生した際の対応方法、発生を予防するためのコミュニケーション方法について考えましょう。
42~46	職場におけるハラスメントの防止 －快適な職場環境をつくるために－	奈良県立医科大学 女性研究者支援センター まほろば	奈良県立医科大学 女性研究者支援センター まほろば	部下や学生、院生を指導する立場にある方を対象に、職場でのハラスメントを防止するための知識と快適な職場環境を作っていただくための実践について最新の情報を紹介しています。