

気付かずにやっていませんか？

# これが、**STOP** パワハラ

## ● パワーハラスメントとは

優位性のある立場を背景に、適正な範囲を超えて、相手の人格や尊厳を侵害する言動を行うことにより、その者に精神的・身体的苦痛や不利益を与え、本学におけるあらゆる活動の環境を悪化させること

公立大学法人奈良県立医科大学におけるハラスメントの定義

平成 28 年 1 月 28 日 理事長裁定

[本学ホームページ](#) ▶ [教職員の方へ](#) ▶ [その他 学内専用へのリンク](#) ▶

[総務課・人事課](#) ▶ [内容別メニュー 就業規則等一覧](#) ▶ [ハラスメントの定義](#) に掲載



大声で叱責したり、脅迫的な言動をする



部下を無視したり、侮辱的言動をする



プライベートな事柄をしつこく聞き、強引に勝手なアドバイスをする



正当な理由なく、休日出勤や残業を強要する



処理しきれない量の仕事を押し付ける



ハラスメントを生まない  
職場づくり



【発行元】  
奈良県立医科大学 女性研究者支援センター  
法人企画部人事課